

## 6. CONCEPTUL DE DEZVOLTARE AL ORAȘULUI SLĂNIC

Conceptul privind dezvoltarea Orașului Slănic se va realiza planificând și utilizând inteligent resursele locale – umane, materiale și naturale – valorificând oportunitățile existente și utilizând inovația și creativitatea ca principii directoare în toate domeniile.

Planificarea dezvoltării și formularea de obiective și măsuri de concretizare reprezintă un demers necesar pentru valorificarea cea mai bună a resurselor existente.

Acest capitol este construit în jurul viziunii de dezvoltare a orașului :

***« Slănic – un oraș care se dezvoltă prin inovație permanentă și o comunitate primitoare care investește inteligent în oameni și în calitatea vieții locuitorilor . »***

Pentru atingerea acestei viziuni, identificate cu contribuția participanților la sondaj sunt prezentate principalele direcții de dezvoltare ale orașului Slănic, pentru fiecare fiind identificate, pe baza analizei SWOT și a chestionarului obiective generale și specifice de dezvoltare. La rândul loc, obiectivele specifice sunt detaliate prin măsuri și acțiuni recomandate.

Relația dintre « acțiuni » și « măsuri » este una de tip intervenție care produce efectul dorit. Anumite acțiuni menționate sintetic contribuie în mod logic la realizarea mai multor măsuri, motiv pentru care pot fi menționate mai mult decât o dată.

Acele acțiuni care sunt prezentate în caracter « bold » au fost identificate ca fiind prioritare și vor fi detaliate în capitolul următor sub formă de « Fișe de proiecte ».

Pe scurt, obiectivele pe care trebuie sa le atingă orașul Slănic în vederea dezvoltării sale durabile și echilibrate sunt următoarele :

### ***Dezvoltarea socială și dezvoltarea capitalului uman***

#### **Obiective generale**

Asigurarea unui standard de viață demn pentru locuitorii orașului prin aplicarea de politici de dezvoltare în domeniu sănătății, educației, culturii și protecției sociale.

#### **Obiective specifice**

- ✚ Capitalul uman – asigurarea unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă – diminuarea șomajului
- ✚ Educație – creșterea competitivității nivelului educațional al învățământului din unitățile școlare din Slănic
- ✚ Cultura – dezvoltarea dimensiunii culturale a orașului Slănic, valorificând noile canale media și noile arte.
- ✚ Sănătatea și serviciile sociale – dezvoltarea sistemului de sănătate și asistență socială în vederea rezolvării problemelor comunității.
- ✚ Sănătatea și serviciile sociale – creșterea calității asistenței medicale și a asistenței sociale în vederea rezolvării problemelor comunității locale.
- ✚ Dezvoltarea unei administrații locale capabile să gestioneze eficient provocările societății moderne, proactivă și transparentă în relația cu cetățenii.

# Infrastructura de bază

## Obiectiv general

Dezvoltarea infrastructurii de bază a orașului Slănic la standarde de calitate europene.

## Obiective specifice

- ✓ Modernizarea, reabilitarea, extinderea rețelei de drumuri astfel încât să corespundă cerințelor actuale și viitoare de dezvoltare și de trafic.
- ✓ Modernizarea, reabilitarea, extinderea infrastructurii tehnico – edilitare, astfel încât să contribuie la creșterea calității vieții și la dezvoltarea localității.
- ✓ Dezvoltarea teritorială echilibrată a orașului Slănic.

## Dezvoltare economică

### Obiectiv general

Transformarea orașului Slănic în pol zonal de creștere socio – economică și nucleu de dezvoltare al zonei adiacente.

### Obiective specifice

- ✓ Dezvoltarea în orașul Slănic a unei economii competitive bazate pe inovare, promovarea industriilor ecologice și a tehnologiilor de mediu.
- ✓ Dezvoltarea în orașul Slănic a unei forțe de muncă calificate și adaptabile la noile cerințe ale pieței muncii.
- ✓ Dezvoltarea unei zone turistice de atracție județeană și regională bazată pe INOVARE și CREATIVITATE, care se va remarca prin calitatea serviciilor turistice și

utilizarea eficientă a tuturor resurselor naturale și antropice cu protejarea mediului înconjurător.

- ✓ « Marketingul comunitar » - promovarea unei strategii de captare a atenției pozitive asupra orașului Slănic și de definire a localității în context regional, național și comunitar.

## 6.1.Direcția strategică de dezvoltare

Dezvoltare socială– dezvoltarea capitalului uman

### Argumentarea direcției strategice

Capitalul uman reprezintă forța ce determină dezvoltarea localității din prisma aspectelor socio – culturale, economice și de infrastructură. **Dezvoltarea se realizează cu oameni pentru oameni.** Întocmirea unei strategii viabile de dezvoltare nu se poate realiza fără a analiza domeniile cadru de susținere a dezvoltării capitalului uman : demografie, educație, asistență socială, patrimoniu cultural.

Problemele strategice cu care se confruntă comunitatea din Slănic sunt : șomajul ridicat, locuri de muncă neatractive din punct de vedere material, probleme sociale ale comunității de romi, infrastructura școlară nemodernizată.

### Obiectiv general

Asigurarea unui standard de viață demn pentru toți locuitorii orașului prin aplicarea de politici de dezvoltare în domeniul sănătății, educației și protecției sociale.

## Obiectiv specific

### **CAPITALUL UMAN – ASIGURAREA UNUI NIVEL RIDICAT AL OCUPĂRII ȘI ADAPTĂRII FORȚEI DE MUNCĂ – DIMINUAREA ȘOMAJULUI**

<b>Măsuri pentru atingerea obiectivelor</b>	<b>Acțiuni</b>
<b>Creșterea numărului de locuri de muncă și a condițiilor de muncă la nivel local</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Cooperarea între administrația publică locală și investitori în evaluarea nevoii cantitative și calitative de forță de muncă.</li><li>2. Promovarea bunelor practici de gestionare a resurselor umane în rândul firmelor din Slănic – respectarea codului muncii, a condițiilor de securitate a muncii.</li><li>3. Desfășurarea de acțiuni eficiente de prevenire a muncii la negru.</li><li>4. Inițierea de proiecte pentru reabilitarea infrastructurii, pentru atragerea de investitori, pentru construirea de blocuri, hoteluri, pensiuni, pentru dezvoltarea activității economice pe raza orașului, creându-se totodată și noi locuri de muncă.</li></ol>
<b>Promovarea activităților ce sprijină populația aflată în căutarea unui loc de muncă</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Încurajarea și susținerea populației active neocupate în vederea participării la cursuri de calificare și reconversie socială susținute de furnizori de formare profesională.</b></li><li>2. Campanii de informare în rândul populației active neocupate privind beneficiile participării la cursuri de consiliere și formare susținute gratuit în cadrul Agenției Județene de Ocupare a Forței de Muncă.</li><li>3. Promovarea programelor de finanțare europene prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane și stimularea inițierii de proiecte în acest domeniu.</li></ol>
<b>Dezvoltarea unei infrastructuri instituționale care să faciliteze accesul populației active neocupate la piața muncii</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Elaborarea unei baze de date privind identificarea calificărilor și pregătirilor profesionale deficitare pe piața muncii, precum și a calificărilor deținute de persoanele active neocupate din Slănic.</b></li><li>2. <b>Crearea unui Centru local de formare profesională, calificare și recalificare a adulților la nivel local.</b></li><li>3. Dezvoltarea unui parteneriat public – privat în vederea dezvoltării de noi locuri de muncă.</li></ol>
<b>Asigurarea accesului populației de etnie rromă la educație și formare profesională</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Sprijinirea dezvoltării programelor de educație pentru adulții rromi – cursuri intensive – folosind infrastructura școlară – resurse materiale și umane, precum și alți prestatori de servicii de formare profesională, ONG-uri.</b></li><li>2. Identificarea nevoilor de formare a adulților rromi – folosind chestionare, anchete sociale, întâlniri cu liderii acestei comunități.</li></ol>

	<p>3.Acțiuni de conștientizare a impactului formării profesionale asupra șanselor de ocupare a unui loc de muncă și implicit a condițiilor de trai.</p> <p>4.Constituirea de parteneriate între administrație și structuri asociative pentru derularea de proiecte pe domenii de interes comunitar pentru soluționarea nevoilor etniei rome.</p>
--	--

**Obiectiv specific**

**EDUCAȚIE – CREȘTEREA COMPETITIVITĂȚII NIVELULUI EDUCAȚIONAL AL ÎNVĂȚĂMÂNTULUI DIN UNITĂȚILE ȘCOLARE DIN SLĂNIC**

<b>Măsuri pentru atingerea obiectivelor</b>	<b>Acțiuni</b>
<b>Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii școlare în acord cu prognozele demografice</b>	<p>1.Prioritizarea acțiunilor de modernizare / reabilitare a unităților de învățământ în funcție de prognozele demografice.</p> <p><b>2.Atragerea de fonduri nerambursabile pentru modernizarea și dotarea infrastructurii educaționale.</b></p> <p>3.Promovarea <b>educației digitale</b> în Slănic și dotarea școlilor cu tehnică de calcul și conexiuni broadband, precum și servicii multimedia.</p> <p>4.Reabilitarea / dezvoltarea / modernizarea laboratoarelor școlare și dotarea acestora corespunzător.</p> <p>5.Completarea spațiilor de învățământ a Grupului Școlar cu 4 săli de clasă și 3 laboratoare.</p> <p>6.Îmbunătățirea confortului termic la grădinițele din Prăjani și Centru prin construirea de centrale termice.</p> <p>7.Mansardarea fostei C.T. transformată în Sală de Sport Școlară.</p>
<b>Creșterea dotărilor specifice și informatizarea unităților școlare</b>	<p>1.Dotarea cu materiale didactice pentru învățământul preșcolar, primar și gimnazial și liceal</p> <p>2.Achiziționare echipamente școlare: mobilier, echipamente multimedia, echipamente sportive.</p> <p>3.Dezvoltarea / modernizarea rețelei informatice în toate unitățile școlare.</p> <p>4.Construirea unui Complex Sportiv ( teren fotbal, tenis, handbal,etc.) pe strada 13 Decembrie ( lângă Complex Balnear), deschis tuturor celor ce vor dori să-și tonifice spiritul și trupul.</p>
<b>Creșterea calității activităților didactice</b>	<p><b>1.Asigurarea accesului cadrelor didactice la programe de formare continuă – perfecționări, schimburi de experiență, specializări.</b></p> <p>2.Derularea de acțiuni de motivare a cadrelor didactice pentru participarea ca trainerii la programe de educare a adulților.</p> <p>3.Dezvoltarea unei rețele de meditari școlari din rândul etniei rome.</p>

	<p>4. Asigurarea în fiecare unitate de învățământ a personalului abilitat cu competențe de consiliere psihologică și școlară.</p> <p>5. Dezvoltarea capacităților manageriale ale conducerii unităților școlare.</p> <p><b>6. Stimularea participării copiilor rromi la educație, sub toate aspectele ei.</b></p> <p>7. Susținerea de campanii care să promoveze importanța școlii în dezvoltarea individului.</p> <p>8. Acordarea de burse sociale pentru elevii care nu au posibilități materiale de a-și continua studiile.</p> <p>9. Implicarea părinților în structurile decizionale ale școlilor.</p> <p>10. Consultări / colaborări cu mediul de afaceri / investitori în vederea corelării, acolo unde este posibil, a ofertelor educaționale cu piața muncii.</p> <p>11. Atragerea agenților economici în realizarea de activități extracuriculare cu impact social la nivelul comunității.</p>
<p><b>Îmbunătățirea comunicării și cooperării între școli și autoritățile locale în vederea realizării unor programe destinate copiilor și tinerilor</b></p>	<p>1. Organizare de întâlniri între reprezentanți ai autorităților publice și conducerea unităților școlare în vederea rezolvării problemelor educaționale.</p> <p>2. Valorificarea resursei umane din unitățile școlare pentru derularea programelor de dezvoltare ale comunității.</p> <p>3. Organizare de programe intensive de pregătire a angajaților serviciului public de asistență socială în problemele specifice grupurilor defavorizate.</p> <p>4. Cooperări între compartimente ale Primăriei Slănic și școli în dezvoltarea și implementarea proiectelor educaționale pentru minorități.</p>